

برنامه عملیاتی

در راستای آموزشی شدن بیمارستان

بیمارستان امام سجاد (ع) رامسر

۱۴۰۲

G6: ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی بیمارستان

اهداف اختصاصی :

01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

02: ارتقا کیفیت فعالیتهای نظارتی ، فعالیت های آموزشی به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

03: بهبود وضعیت اجرای سنجه های اعتباربخشی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

04 : ارتقاء امکانات و تجهیزات کمک آموزشی به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

05: ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضاء هیئت علمی به میزان ۹۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

06 : ارتقا عملکرد آموزشی فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

07 : ارزشیابی امکانات و تسهیلات آموزشی رفاهی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

G7: ارتقاء کیفیت خدمات پژوهشی بیمارستان

01: ارتقاء فعالیت های پژوهشی اعضاء هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران به میزان ۵ درصد تا پایان

سال ۱۴۰۲

02: توانمندسازی کارکنان در زمینه مشارکت در فعالیت های پژوهشی به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

03: ارتقاء سیستم پژوهشی متمرکز در بیمارستان به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

G6: ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی بیمارستان

01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضای هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

01S1: نیازسنجی کارگاه های توانمندسازی اساتید

01S2: نیازسنجی کارگاه های توانمندسازی فراگیران

01S3: برنامه ریزی شرکت اعضای هیات علمی در کلاس های آموزشی (ژورنال کلاب، کیس ریپورت، چارت کنفرانس، آسکی)

01S4: برنامه ریزی شرکت اعضای هیات علمی در کلاس های آموزشی (کلاس تئوری)

01S5: نظارت اعضای هیئت علمی بر کیفیت مستندسازی پرونده ها توسط فراگیران

01S6: ارزشیابی فراگیران توسط اساتید بر اساس لاگ بوک

01S7: برنامه ریزی جهت بکارگیری روشهای نوین آموزشی و سنجش و ارزشیابی

01S8: بررسی طرح دوره

01S9: تکمیل فرم های ارزشیابی، (Mini-CEX، ارزیابی صلاحیت بالینی، اخلاق حرفه ای، ۳۶۰ درجه، بررسی پرونده)

01S10: برنامه ریزی شرکت اعضای هیات علمی در کنفرانس و وبینارهای علمی

01S11: برنامه ریزی کنفرانس های آموزشی اعضا هیات علمی جهت متخصصین پزشکان عمومی و کادر پرستاری

01S12: برگزاری کلاس های آموزشی دوره توجیهی بدو ورود

01S13: برگزاری کلاس آموزشی ایمنی بیمار و اخلاق پزشکی

02: ارتقا کیفیت فعالیتهای نظارتی ، فعالیت های آموزشی به میزان ۸۰درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

02S1: برگزاری جلسات ماهانه واحد HEDO در راستای ارتقاء کیفیت فرایندها و فعالیت های آموزشی

02S2: برنامه ریزی جهت دریافت گزارش عملکرد آموزشی و ارسال گزارش مربوطه به دانشکده

03: بهبود وضعیت اجرای سنجه های اعتباربخشی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

03S1: انجام خودارزیابی و اجرای مداخلات اصلاحی

04 : ارتقاء امکانات و تجهیزات کمک آموزشی به میزان ۸۰درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

04S1: ارزشیابی امکانات و تجهیزات آموزشی رفاهی بر اساس فرم نظر سنجی از اعضای هیأت علمی و فراگیران

05: ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیئت علمی به میزان ۹۰درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

05S1: جلب مشارکت فراگیران در ارزشیابی الکترونیکی اساتید

05S2: ارزشیابی اساتید بر اساس فرم ترفیع سالانه

05S3: بررسی حضور فیزیکی اعضای هیات علمی در برنامه ها و فرایندهای آموزشی

06 : ارتقا عملکرد آموزشی فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

06S1: ارزشیابی فراگیران توسط اساتید بر اساس فرم های موجود (۳۶۰درجه، بررسی پرونده، صلاحیت حرفه ای، صلاحیت بالینی ، Mini Cex و فرم ارزیابی کارورزان)

06S2: ارزشیابی فراگیران توسط اساتید بر اساس لاگ بوک

06S3: ارزشیابی پایان دوره (برگزاری آزمون)

07 : ارزشیابی امکانات و تسهیلات آموزشی رفاهی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

07S1: ارزشیابی امکانات و تجهیزات آموزشی رفاهی بر اساس کوریکولوم

07S2: ارزشیابی امکانات و تجهیزات آموزشی رفاهی بر اساس فرم نظر سنجی از اعضاء هیأت علمی و فراگیران

G7: ارتقاء کیفیت خدمات پژوهشی بیمارستان

01: ارتقاء فعالیت های پژوهشی اعضاء هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران به میزان ۵ درصد تا پایان

سال ۱۴۰۲:

S1: برگزاری کارگاه / وبینار پژوهشی

S2: تقدیر از پژوهشگران برتر (حداقل ۱ الی ۲ مقاله در سال)، (حداقل ۱ الی ۲ طرح تحقیقاتی در هر ۶ ماه) و (حداقل ۱ الی ۲ ارائه سخنرانی یا پوستر در کنگره های داخلی و خارجی)

S3: افزایش فعالیت های پژوهشی اعضاء هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران

02: توانمندسازی کارکنان در زمینه مشارکت در فعالیت های پژوهشی به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

S1: ارتقاء مشارکت و همکاری بین بخشی و ایجاد علاقه در زمینه پژوهش

S2: برگزاری کلاس های پژوهشی بر اساس نیازهای کارکنان

S3: امتیازدهی به کارکنان فعال در زمینه پژوهش

03: ارتقاء سیستم پژوهشی متمرکز در بیمارستان به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

S1: پژوهش در حیطه مشکلات بیمارستان

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						01
نیازسنجی کارگاه های توانمندسازی اساتید						S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
1	دریافت فرم های نیازسنجی آموزشی از EDO	کارشناس EDO	کارشناس HEDO	فروردین ۱۴۰۲		*
2	انجام نیازسنجی آموزشی اساتید	اساتید هیئت علمی	کارشناس HEDO	بصورت فصلی		۵۰۰۰۰
3	آنالیز نیازسنجی آموزشی و الویت بندی کارگاه ها	اساتید هیئت علمی	کارشناس HEDO	بصورت فصلی		*
4	ارسال لیست کارگاه های نیازسنجی شده به EDO	کارشناس EDO	کارشناس HEDO	بصورت فصلی		*
5	پیگیری جهت برگزاری کارگاه	اساتید هیئت علمی	کارشناس HEDO	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	*

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							01
نیازسنجی کارگاه های توانمندسازی فراگیران							S2
شیوه پایش و ارزشیابی	هزینه	زمان اجرا		مسئول اجرا	گروه هدف	عنوان فعالیت	ردیف
		پایان	شروع				
بررسی مستندات	۰	فروردین ۱۴۰۲		کارشناس HEDO	فراگیران	تهیه فرم های نیازسنجی آموزشی	1
بررسی مستندات	۵۰۰۰۰	بصورت فصلی		کارشناس HEDO	فراگیران	انجام نیازسنجی آموزشی فراگیران	2
بررسی مستندات	۰	بصورت فصلی		کارشناس HEDO	فراگیران	آنالیز نیازسنجی آموزشی و الویت بندی کارگاه ها	3
بررسی مستندات	۰	بصورت فصلی		کارشناس HEDO	فراگیران	ارسال لیست کارگاه های نیازسنجی شده به EDC	4
بررسی مستندات	۰	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	کارشناس HEDO	فراگیران	پیگیری جهت برگزاری کارگاه	5

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O1
S3 برنامه ریزی شرکت اعضای هیات علمی در کلاس های آموزشی سالانه (ژورنال کلاب، کیس ریپورت، آسکی)							S3
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	
				شروع	پایان		
1	تدوین برنامه آموزشی توسط مدیر گروه بخش ها	اعضای هیئت علمی	مدیر گروه بخش ها	در طول سال		۵۰۰۰۰	
2	تایید برنامه ریزی انجام شده	اعضای هیئت علمی	مسئول HEDO	در طول سال		۰	
3	ابلاغ به اعضای هیئت علمی توسط مسئول HEDO بیمارستان	اعضای هیئت علمی	مسئول HEDO	در طول سال		۱۰۰۰۰۰	
4	پیگیری جهت برگزاری کلاس های آموزشی	اعضای هیئت علمی	کارشناس آموزش	در طول سال		۰	
5	بازخورد به معاون آموزشی بیمارستان	معاون آموزشی بیمارستان	مسئول HEDO	در طول سال		۱۰۰۰۰۰	

شیوه پایش و ارزشیابی

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O1
برنامه ریزی شرکت اعضای هیات علمی در کلاس های آموزشی ماهانه (کلاس تئوری)							S4
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
1	تدوین برنامه آموزشی توسط مدیر گروه های آموزشی	اعضای هیئت علمی	مدیر گروه بخش ها	ماهانه	ماهانه	۵۰۰۰۰	بررسی مستندات
2	تایید برنامه ریزی انجام شده	اعضای هیئت علمی	مسئول HEDO	ماهانه	ماهانه	۰	بررسی مستندات
3	ابلاغ به هیئت علمی توسط مسئول HEDO	اعضای هیئت علمی	مسئول HEDO	ماهانه	ماهانه	۱۰۰۰۰۰	بررسی مستندات
4	پیگیری جهت برگزاری کلاس های آموزشی	اعضای هیئت علمی	کارشناس آموزش	ماهانه	ماهانه	۰	بررسی مستندات
5	بازخورد به معاون آموزشی و پژوهشی بیمارستان	معاون آموزشی بیمارستان	مسئول HEDO	ماهانه	ماهانه	۱۰۰۰۰۰	بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O1
نظارت اعضای هیئت علمی بر کیفیت مستندسازی پرونده ها توسط فراگیران						S5
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
۱	تدوین تقویم آموزشی برگزاری جلسات بررسی پرونده ها	فراگیران	مسئول HEDO	فروردین ۱۴۰۲	۰	بررسی مستندات
۲	تدوین چک لیست	فراگیران	مسئول HEDO	فروردین ۱۴۰۲	۳۰۰۰۰	
۳	تشکیل جلسه	اعضاء هیئت علمی	مسئول HEDO	فصلی	۳۰۰۰۰	بررسی مستندات
۴	بررسی پرونده ها بر اساس چک لیست	اعضاء هیئت علمی	مسئول HEDO	فصلی	۰	بررسی مستندات
۵	باز خورد به فراگیر	فراگیران	اعضاء هیئت علمی	فصلی	۱۰۰۰۰۰	بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O1
ارزشیابی فراگیران توسط اساتید بر اساس لاگ بوک							S6
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	تهیه لاگ بوک	فراگیران	مسئول HEDO	سالانه	سالانه	۵۰۰۰۰۰۰	بررسی مستندات
۲	توزیع لاگ بوک و توجیه فراگیران	فراگیران	کارشناس آموزش بالینی	ماهانه	ماهانه		بررسی مستندات
۳	تکمیل لاگ بوک	واحد آموزش بالینی	فراگیران	در طول دوره	در طول دوره		بررسی مستندات
۴	تحویل لاگ بوک	واحد آموزش بالینی	فراگیران	پایان دوره	پایان دوره		بررسی مستندات
۵	ارزیابی لاگ بوک	فراگیران	اساتید	پایان دوره	پایان دوره		بررسی مستندات
۶	ارائه بازخورد	فراگیران	اساتید	پایان دوره	پایان دوره	۱۰۰۰۰۰	بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						6
01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیئت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						01
برنامه ریزی جهت بکارگیری روشهای نوین آموزشی و سنجش و ارزشیابی						S7
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	شروع	
۱	برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه آموزش مبتنی بر شواهد و استدلال بالینی	اعضاء هیئت علمی	معاون آموزشی	در طول سال		بررسی مستندات
۲	مکاتبه با EDC دانشگاه جهت برگزاری کارگاه	اعضاء هیئت علمی	معاون آموزشی	در طول سال		بررسی مستندات
۳	اعلام به گروه آموزشی جهت شرکت در کارگاه	اعضاء هیئت علمی	کارشناس HEDO	در طول سال		بررسی مستندات
۴	پیگیری اجرای کارگاه	اعضاء هیئت علمی	مسئول HEDO	در طول سال		بررسی مستندات ۱۰,۰۰۰,۰۰۰
۵	ارسال تکالیف به واحد EDC	اعضاء هیئت علمی	مسئول HEDO	در طول سال		بررسی مستندات
۶	صدور گواهی	اعضاء هیئت علمی	معاون آموزشی	در طول سال		بررسی مستندات ۱۰۰۰۰۰

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضای هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O1
بررسی طرح دوره						S8
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
۱	دریافت فرم طرح دوره از EDO	اعضاء هیأت علمی	کارشناس HEDO	ابتدای هر نیم سال		۱۰۰۰۰۰ بررسی مستندات
۲	ارائه فرم طرح دوره به اساتید	اعضاء هیأت علمی	کارشناس HEDO	ابتدای هر نیم سال		بررسی مستندات
۳	جمع آوری و بررسی فرم های تکمیل شده	اعضاء هیأت علمی	کارشناس HEDO	پایان هر نیمسال		۰ بررسی مستندات
۴	ارسال فرم ها به دانشکده	اعضاء هیأت علمی	کارشناس HEDO	پایان هر نیمسال		۰ بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							6
O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضای هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O1
تکمیل فرم های ارزشیابی، (Mini-CEX، ارزیابی صلاحیت بالینی، اخلاق حرفه ای، ۳۶۰ درجه، بررسی پرونده)							S9
شیوه پایش و ارزشیابی	هزینه	زمان اجرا		مسئول اجرا	گروه هدف	عنوان فعالیت	ردیف
		پایان	شروع				
بررسی مستندات	۰	پایان هر روتیشن	شروع هر روتیشن	مدیر گروه	اعضاء هیئت علمی	هماهنگی با اعضای هیأت علمی جهت تکمیل فرم در پایان هر روتیشن	۱
بررسی مستندات	۰	شروع هر روتیشن	شروع هر روتیشن	کارشناس آموزش	اعضاء هیئت علمی	ارائه فرم های ارزشیابی به اعضای هیئت علمی	۲
بررسی مستندات	۰	پایان هر روتیشن	پایان هر روتیشن	کارشناس آموزش	اعضاء هیئت علمی	دریافت فرم های تکمیل شده	۳
بررسی مستندات	۰	پایان هر روتیشن	پایان هر روتیشن	کارشناس آموزش	اعضاء هیئت علمی	بررسی فرم ها و جمع بندی نمرات برای نمره ارتقاء	۴



ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							6
01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان 80 درصد تا پایان سال 1402							01
برنامه ریزی شرکت اعضاء هیات علمی در کنفرانس و وبینارهای علمی							S10
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
1	نیاز سنجی اعضای هیئت علمی جهت برگزاری دوره مورد نظر	اعضاء هیأت علمی	مسئول برگزاری سمینار	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	50000	بررسی مستندات
2	برنامه ریزی پیشنهادی جهت برگزاری کنفرانس	اعضاء هیأت علمی	مدیر گروه	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	0	بررسی مستندات
3	کسب مجوز	اعضاء هیأت علمی	معاون آموزشی و پژوهشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	0	بررسی مستندات
4	اطلاع رسانی به گروه جهت برگزاری دوره آموزشی	اعضاء هیأت علمی	کارشناس آموزش	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	0	بررسی مستندات
5	برگزاری دوره	اعضاء هیأت علمی	معاون آموزشی و پژوهشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی		
6	صدور گواهی	اعضاء هیأت علمی	معاون آموزشی و پژوهشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	100000	بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی

G

O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

O1

برنامه ریزی کنفرانس های آموزشی اعضاء هیات علمی جهت متخصصین، پزشکان عمومی و کادر پرستاری

S11

ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	نیازسنجی	کلیه فراگیران	سوپر وایزر آموزشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	۰	بررسی مستندات
۲	انتخاب موضوع مرتبط	کلیه فراگیران	سوپر وایزر آموزشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	۰	بررسی مستندات
۳	تعیین زمان	کلیه فراگیران	سوپر وایزر آموزشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	۰	بررسی مستندات
۴	اطلاع رسانی به گروه هدف در بیمارستان	کلیه فراگیران	سوپر وایزر آموزشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	۰	بررسی مستندات
۵	برگزاری کنفرانس	کلیه فراگیران	سوپر وایزر آموزشی	طبق برنامه زمانبندی	طبق برنامه زمانبندی	۰	بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
01: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							01
برگزاری کلاس های آموزشی توجیهی بدو ورود فراگیران							S12
شیوه پایش و ارزشیابی	هزینه	زمان اجرا		مسئول اجرا	گروه هدف	عنوان فعالیت	ردیف
		پایان	شروع				
بررسی مستندات	۰	ماهانه	ماهانه	سوپروایزر آموزشی/کارشناس آموزش گروه	فراگیران پزشکی /دانشجویان پرستاری (مدیریت)	دریافت برنامه حضور دانشجویان جهت کارآموزی / کارورزی	۱
بررسی مستندات	۰	ماهانه	ماهانه	سوپروایزر آموزشی/کارشناس آموزش گروه	فراگیران پزشکی /دانشجویان پرستاری (مدیریت)	آموزش توجیهی بدو ورود به دانشجویان	۲
بررسی مستندات	۰	ماهانه	ماهانه	سوپروایزر آموزشی/کارشناس آموزش گروه	فراگیران پزشکی /دانشجویان پرستاری (مدیریت)	تهیه صور جلسه	۳

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
O1: ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O1
S13 برگزاری کلاس آموزشی ایمنی بیمار و اخلاق پزشکی						S13
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
۱	برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه آموزش ایمنی بیمار و اخلاق پزشکی	فراگیران	معاون آموزشی ومدیر HEDO	ابتدای مقطع		بررسی مستندات
۲	اعلام به فراگیران جهت شرکت در کلاس	فراگیران	کارشناس HEDO	ابتدای مقطع		بررسی مستندات
۳	پیگیری اجرای کلاس	فراگیران	کارشناس HEDO	در طول سال		بررسی مستندات

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارتقاء کیفیت برنامه آموزش بالینی اعضاء هیأت علمی و فراگیران به میزان ۸۰ درصد	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	۸۰٪	

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
ارتقا کیفیت فعالیتهای نظارتی ، فعالیت های آموزشی به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O2
برگزاری جلسات ماهانه واحد HEDO در راستای ارتقاء کیفیت فرایندها و فعالیت های آموزشی							S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	برگزاری جلسات مربوطه	هیئت علمی/فراگیر	مسئول HEDO	ماهانه	ماهانه	۰	بررسی مستندات
۲	تهیه صورتجلسه		کارشناس HEDO	ماهانه	ماهانه	۰	بررسی مستندات
۳	پیگیری مصوبات	هیئت علمی/فراگیر	مسئول HEDO	ماهانه	ماهانه	۰	بررسی مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G	
ارتقا کیفیت فعالیتهای نظارتی ، فعالیت های آموزشی به میزان ۸۰درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							
برنامه ریزی جهت دریافت گزارش عملکرد آموزشی و ارسال گزارش مربوطه به دانشکده							
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	هماهنگی با روسای بخش ها جهت تهیه گزارش عملکرد به صورت ماهیانه	رئیس بخش	کارشناس آموزش	ماهیانه	ماهیانه	۰	بررسی مستندات
۲	هماهنگی با معاون آموزشی جهت تهیه گزارش عملکرد به صورت هر شش ماه	معاون آموزشی	کارشناس آموزش	هر شش ماه	هر شش ماه		
۳	دریافت گزارشات و بررسی آن جهت تعیین وضعیت موجود مرکز	اعضای هیئت علمی	معاون آموزشی	ماهیانه	ماهیانه	۲۰۰۰۰۰	بررسی مستندات
۴	تهیه گزارش کلی و ارسال به دانشکده پزشکی	معاون آموزشی دانشکده پزشکی	معاون آموزشی	شش ماهه	شش ماهه	۰	بررسی مستندات

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارتقا کیفیت فعالیتهای نظارتی ، فعالیت های آموزشی	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	۸۰	

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
بهبود وضعیت اجرای سنجه های اعتباربخشی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O3
خودارزیابی سنجه های اعتباربخشی							S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	بازنگری و به روز رسانی مستندات و فعالیت ها	واحد HEDO	مسئول هر محور	بهار			بررسی مستندات
۲	هماهنگی با مسئول هر محور جهت انجام خودارزیابی	مسئول هر محور	کارشناس HEDO	بهار			بررسی مستندات
۳	انجام خودارزیابی	واحد HEDO	مسئول هر محور	بهار			بررسی مستندات
۴	انجام مداخلات مورد نیاز	واحد HEDO	مسئول هر محور	بهار			بررسی مستندات
۵	ارسال نتایج خودارزیابی به معاون آموزشی	معاون آموزشی	مسئول HEDO	بهار			بررسی مستندات
۶	نظارت بر اجرای مداخلات	واحد HEDO	مسئول هر محور	در طول سال			

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
بهبود وضعیت اجرای سنجه های اعتباربخشی	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	۸۵٪	

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
ارتقاء امکانات و تجهیزات کمک آموزشی به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						
ارزشیابی امکانات و تجهیزات آموزشی رفاهی بر اساس فرم نظر سنجی از اعضاء هیئت علمی و فراگیران						
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
۱	بازنگری فرم نظر سنجی	اعضاء هیئت علمی و فراگیران	کارشناس HEDO	فروردین		مشاهده مستندات ۰
۲	انجام نظر سنجی	اعضاء هیئت علمی و فراگیران	کارشناس HEDO	جهت فراگیران فصلی جهت اساتید سالیانه		مشاهده مستندات ۱۰۰۰۰۰
۳	آنالیز نظر سنجی	اعضاء هیئت علمی و فراگیران	کارشناس HEDO	یک هفته پس از انجام نظر سنجی		مشاهده مستندات ۰
۴	بازخورد آنالیز به مسئول مربوطه	اعضاء هیئت علمی و فراگیران	کارشناس HEDO	دو هفته پس از انجام نظر سنجی		مشاهده مستندات ۱۰۰۰۰۰
۵	انجام مداخلات لازم	اعضاء هیئت علمی و فراگیران	معاون آموزشی	در طول سال		مشاهده مستندات ۲۰,۰۰۰,۰۰۰

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارتقاء امکانات و تجهیزات کمک آموزشی	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	۸۰٪	

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضاء هیئت علمی به میزان ۹۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O5
جلب مشارکت فراگیران در ارزشیابی الکترونیکی اساتید							S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	آموزش بدو ورود دانشجویان در خصوص انجام ارزشیابی اینترنتی	فراگیران	کارشناس آموزش	ماهانه	ماهانه	۰	مشاهده مستندات
۲	دریافت نتایج ارزشیابی از سامانه	فراگیران	کارشناس HEDO	ماهانه	ماهانه	۰	//
۳	بازخورد به اساتید	اساتید	معاون آموزشی	شش ماه یکبار	شش ماه یکبار	۱۰۰۰۰۰	//

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضاء هیئت علمی به میزان ۹۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O5
ارزشیابی اساتید بر اساس فرم ترفیع سالانه						S2
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
۱	ارسال فرم ترفیع اساتید مشمول ترفیع	اساتید مشمول ترفیع	کارشناس دانشکده	هر شش ماه یکبار	۱۰۰۰۰۰	مشاهده مستندات
۲	تکمیل فرم توسط استاد مربوطه به همراه مستندات مربوطه	کارشناس دانشکده	استاد مربوطه	هر شش ماه یکبار	۰	//
۳	تأیید و امضاء مدیر گروه و معاون آموزشی	استاد مربوطه	مدیر گروه و معاون آموزشی	هر شش ماه یکبار	۰	//
۴	ارسال فرم تأیید شده و مستندات به دانشکده و بایگانی یک نمونه در پرونده استاد	دانشکده	کارشناس	هر شش ماه یکبار	۰	//

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی					G		
ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضاء هیئت علمی به میزان ۹۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲					O5		
بررسی حضور فیزیکی اعضاء هیئت علمی در برنامه ها و فرایندهای آموزشی					S3		
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	بررسی تایمکس	اساتید هیئت علمی	کارشناس امور اداری	ماهانه	ماهانه	۰	مشاهده مستندات
۲	بررسی فرم حضور غیاب گزارش صبحگاهی	اساتید هیئت علمی	کارشناس آموزش	در طول سال		۰	//
۳	بررسی فرم حضور غیاب شرکت در کیس رپورت	اساتید هیئت علمی	کارشناس آموزش	در طول سال		۰	//
۴	بررسی فرم حضور غیاب ژورنال کلاب	اساتید هیئت علمی	کارشناس آموزش	در طول سال		۰	//
۵	ارائه بازخورد به اساتید ، معاون آموزشی و دانشکده	اساتید ، معاون آموزشی و دانشکده	مسئول HEDO	در طول سال		۱۰۰۰۰۰	//

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضاء هیات علمی	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	%۹۰	

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی

G

06 ارتقا عملکرد آموزشی فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲

S1 ارزشیابی فراگیران توسط اساتید بر اساس فرم های موجود (۳۶۰درجه، بررسی پرونده، صلاحیت حرفه ای، صلاحیت بالینی ، Mini Cex و فرم ارزیابی کارورزان)

ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	ارائه فرم های ارزشیابی به اساتید	اساتید	کارشناس آموزش	پایان هر روتیشن	پایان هر روتیشن	۵۰۰۰۰۰ ریال	مشاهده مستندات
۲	انجام ارزشیابی توسط اساتید	اساتید	کارشناس آموزش	پایان هر روتیشن	پایان هر روتیشن	۰	مشاهده مستندات
۳	ارائه بازخورد به فراگیر	اساتید	کارشناس آموزش	پایان هر روتیشن	پایان هر روتیشن	۰	مشاهده مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
ارتقا عملکرد آموزشی فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O6
ارزشیابی فراگیران توسط اساتید بر اساس لاگ بوک							S2
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	بازنگری لاگ بوک	فراگیران	کارشناس آموزش	زمستان	زمستان	۰	مشاهده مستندات
۱	تهیه لاگ بوک	فراگیران	کارشناس آموزش	زمستان	زمستان	۰	مشاهده مستندات
۲	توزیع لاگ بوک	فراگیران	کارشناس آموزش	ماهانه	ماهانه	۰	مشاهده مستندات
۳	تکمیل لاگ بوک	آموزش	انترن	ماهانه	ماهانه	۰	مشاهده مستندات
۴	تحویل لاگ بوک	آموزش	انترن	ماهانه	ماهانه	۰	مشاهده مستندات
۵	پایش	فراگیران	اساتید	ماهانه	ماهانه	۰	مشاهده مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
ارتقا عملکرد آموزشی فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O6
ارزشیابی پایان دوره (برگزاری آزمون)							S3
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	برنامه ریزی جهت ارزشیابی پایان دوره	فراگیران	مدیر گروه	ماهانه	ماهانه	0	مشاهده مستندات
۲	اطلاع رسانی به فراگیران جهت شرکت در ارزشیابی	فراگیران	کارشناس آموزش	ماهانه	ماهانه	۰	//
۳	شرکت در ارزشیابی پایان دوره	فراگیران	کارشناس آموزش	ماهانه	ماهانه	۰	//
۴	بازخورد نتایج به دانشجو	گروه روان	کارشناس آموزش	ماهانه	ماهانه	۰	//

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارزشیابی عملکرد آموزشی فراگیران به میزان ۸۰ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	۸۰٪	

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی							G
ارزشیابی امکانات و تسهیلات آموزشی رفاهی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲							O7
ارزشیابی امکانات و تجهیزات آموزشی رفاهی بر اساس استاندارد کالبدی پزشکی عمومی							S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		هزینه	شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان		
۱	بازنگری چک لیست بر اساس استاندارد کالبدی پزشکی عمومی	فراگیران	کارشناس HEDO	۱۴۰۲/۵/۱	۱۴۰۲/۵/۵	۰	مشاهده مستندات
۲	پایش امکانات و تجهیزات بر اساس چک لیست	فراگیران	کارشناس HEDO	۱۴۰۲/۶/۱۰	۱۴۰۲/۶/۱۵	۰	مشاهده مستندات
۳	آنالیز پایش	فراگیران	کارشناس HEDO	۱۴۰۲/۶/۱۵	پایان شهریور	۰	مشاهده مستندات
۴	اقدام اصلاحی و ارائه بازخورد به مسئول مربوطه	فراگیران	معاون آموزشی	مهر	پایان سال	۰	مشاهده مستندات

ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی						G
ارزشیابی امکانات و تسهیلات آموزشی رفاهی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						
ارزشیابی امکانات و تجهیزات آموزشی رفاهی بر اساس فرم نظر سنجی از اعضای هیأت علمی و فراگیران						
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا		شیوه پایش و ارزشیابی
				شروع	پایان	
۱	بازنگری فرم نظر سنجی	فراگیر/اساتید	کارشناس HEDO	۱۴۰۲/۱/۲۰	۱۴۰۲/۱/۲۰	مشاهده مستندات ۰
۲	انجام نظر سنجی	فراگیر/اساتید	کارشناس HEDO	جهت فراگیران فصلی اساتید حداقل سالیانه		مشاهده مستندات ۵۰۰۰۰
۳	آنالیز نظر سنجی	فراگیر/اساتید	کارشناس HEDO	یک هفته پس از انجام نظر سنجی		مشاهده مستندات ۰
۴	بازخورد آنالیز به مسئول مربوطه	فراگیر/اساتید	کارشناس HEDO	یک هفته پس از انجام نظر سنجی		مشاهده مستندات ۰

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارزشیابی امکانات و تسهیلات آموزشی رفاهی به میزان ۸۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲	$100 * \frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}}$	۸۵٪	

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
ارتقاء فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O8
برگزاری کارگاه / وبینار پژوهشی						S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارات مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	تدوین برنامه زمان بندی شده جهت برگزاری کارگاه (جستجو مقالات علمی، پروپزال نویسی، مقاله نویسی، رفرنس نویسی و پذیرش مقاله در مجلات معتبر داخلی و خارجی)	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	شهریور	۰	مشاهده مستندات
۲	هماهنگی با مدرسین	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مهر	۰	مشاهده مستندات
۳	اطلاع رسانی به کلیه گروه های هدف	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مهر	۰	مصاحبه
۴	تهیه پوستر کارگاه ها	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مهر	۰	
۵	برگزاری کارگاه ها	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	آبان	۳۰۰۰۰۰۰	مشاهده مستندات

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
ارتقاء فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O8
افزایش فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران						S2
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارات مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	تشکیل جلسه با حضور اعضای هیئت علمی بیمارستان جهت هم اندیشی در راستای افزایش فعالیت های پژوهشی	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	فصلی	۰	مشاهده مستندات
۲	اولویت بندی راهکارهای ارائه شده جهت ارتقاء تعداد مقالات گروه هدف	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مهر	۰	مشاهده مستندات
۳	مذاکره با معاونت پژوهشی دانشگاه پردیس جهت ارائه خدمات و تسهیلات در اتاق اعضای هیئت علمی	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	مهر	۰	مشاهده
۴	ارائه خدمات و تسهیلات جهت جستجوی مقالات علمی، در اتاق اعضای هیئت علمی شامل موتورهای جستجوگر Pubmed/Google Scholar ، Research ID. دسترسی به کتابخانه الکترونیک دانشگاه پردیس	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۵	اطلاع رسانی به کلیه اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران در جهت بهره مندی از امکانات	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مهر	۰	مصاحبه
۶	ارائه راهنمایی، نحوه جستجو و فرایند پژوهش توسط کارشناس توسعه و تحقیق بالینی در اتاق اعضای هیئت علمی	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیق بالینی	مهر	۰	مشاهده و مصاحبه

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
ارتقاء فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O8
تقدیر از پژوهشگران برتر (حداقل ۱ الی ۲ مقاله در سال)، (حداقل ۱ الی ۲ طرح تحقیقاتی در هر ۶ ماه) و (حداقل ۱ الی ۲ ارائه سخنرانی یا پوستر در کنگره های داخلی و خارجی)						S3
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارا ت مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	بررسی وضعیت پژوهشی اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	شش ماهه	۰	مشاهده مستندات
۲	جمع آوری مستندات مربوط به هر پژوهشگر	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	شش ماهه	۰	مشاهده مستندات
۳	تعیین هیات داوران	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	شش ماهه	۰	مشاهده مستندات
۴	داوری و انتخاب پژوهشگران برتر به منظور تقدیر در هفته پژوهش	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۰	مصاحبه
۵	صدور تشویقی	اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران	معاون آموزشی و پژوهشی	مهر	۰	مشاهده مستندات

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارتقاء فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی، غیر هیات علمی و فراگیران تا ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲	$\frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}} \times 100$	۵٪	

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
توانمندسازی کارکنان در زمینه مشارکت در فعالیت های پژوهشی به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O9
ارتقاء مشارکت و همکاری بین بخشی و ایجاد علاقه در زمینه پژوهش						S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارات مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	تشکیل جلسه با سرپرستاران، مسیولین واحدهای اداری، مدارک پزشکی و سایر واحدهای مرتبط	گروه پژوهش	رابط پژوهشی	مهر	۰	مشاهده مستندات
۲	معرفی سامانه سیات SYAT.MAZUMS.AC.IR	گروه پژوهش	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مهر	۰	مشاهده مستندات
۳	ارایه پمفلت های آموزشی	گروه پژوهش	رابط پژوهشی	سالانه	۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال	مشاهده
۴	اطلاع رسانی همایش ها، وبینارها و کنگره های داخلی از طریق گروه مجازی	کلیه کارکنان	رابط پژوهشی	مستمر	۰	مصاحبه
۵	افزایش همکاری و پیگیری رابط پژوهشی مرکز با پژوهشگران	گروه پژوهش	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	مستمر	۰	مشاهده مستندات

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
توانمندسازی کارکنان در زمینه مشارکت در فعالیت های پژوهشی به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O9
برگزاری کلاس های پژوهشی بر اسای نیازهای کارکنان						S2
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارات مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	نیازسنجی از کارکنان بخش درمان	کارکنان	رابط پژوهشی	مهر	۰	مشاهده مستندات
۲	برگزاری کارگاه های پژوهشی بر طبق نتایج منتج از نیازسنجی	کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	مهر	۰	مشاهده مستندات
۳	تدوین برنامه زمانبندی شده جهت تشکیل کلاس روش تحقیق، نحوه جستجوی مقالات، پروپزال نویسی و ...	کارکنان	رابط پژوهشی	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۴	برگزاری کارگاه های آموزشی	کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال	مشاهده مستندات

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
توانمندسازی کارکنان در زمینه مشارکت در فعالیت های پژوهشی به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O9
امتیازدهی به کارکنان فعال در زمینه پژوهش						S3
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارات مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	جمع آوری مستندات مربوط به کارکنان فعال در زمینه پژوهش	کارکنان	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۲	بررسی فعالیت های پژوهشی (طرح های پژوهشی، مقالات چاپ شده، ارائه سخنرانی و پوستر در کنگره ها) در ارزشیابی سالیانه	کارکنان	رابط پژوهشی	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۳	صدور تشویقی به پژوهشگرانی که از افلیشن پردیس استفاده نمایند.	کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۰	مشاهده مستندات

Affiliation Address: Ramsar Campus, Mazandaran University of Medical Sciences, Ramsar, Iran.

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
توانمندسازی کارکنان در زمینه مشارکت در فعالیت های پژوهشی به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲	$\frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}} * 100$	۱۰۰٪	

ارتقاء کیفیت فعالیت های پژوهشی						G
ارتقاء سیستم پژوهشی متمرکز در بیمارستان به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲						O10
پژوهش در حیطه مشکلات بیمارستان						S1
ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان اجرا	اعتبارات مورد نیاز	شیوه پایش و ارزشیابی
۱	مکاتبه با تمامی بخش های بیمارستان جهت ارسال لیست مشکلات هر بخش	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	مهر	۰	مشاهده مستندات
۲	دریافت لیست مشکلات	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	مهر	۰	مشاهده مستندات
۳	بررسی، اولویت بندی و انتخاب مشکلات درمانی به عنوان طرح های پژوهشی	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۴	بررسی طرح های پژوهشی تدوین شده در شورای پژوهشی بیمارستان	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۵	تصویب طرح ها	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	معاون آموزشی و پژوهشی	سالانه	۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال	مشاهده مستندات
۶	ثبت در سامانه سیات	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	سالانه	۰	مشاهده مستندات
۷	نظارت بر اجرای طرح های پژوهشی	هیات علمی، غیر هیات علمی و کارکنان	کارشناس توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان	سالانه	۰	مشاهده مستندات

عنوان شاخص	فرمول شاخص	حد انتظار	درصد اجرای هدف
ارتقاء سیستم پژوهشی متمرکز در بیمارستان به میزان ۵ درصد تا پایان سال ۱۴۰۲	$\frac{\text{امتیاز کسب شده از چک لیست}}{\text{کل امتیاز چک لیست}} * 100$	۵٪	